



DIGISYS OY SOSIAALINEN VASTUULLISUUS

Digisys Oy:n hallitus ja johto haluaa osoittaa sosiaalista vastuullisuutta yritysvastuuna ja yhteiskuntavastuuna, joilla edistetään positiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja yhteisöihin, joissa Digisys toimii. Sosiaalinen vastuullisuus on tärkeä osa laajempaa vastuullisuusstrategiaa, joka kattaa myös ympäristövastuun ja taloudellisen vastuun.

Ihmisoikeudet:

Digisys varmistaa, että sen toiminnassa ei loukata ihmisoikeuksia. Tämä sisältää esimerkiksi työntekijöiden oikeuksien kunnioittamisen, lapsityövoiman ja pakkotyön torjumisen sekä syrjinnän estämisen.

Työntekijöiden hyvinvointi:

Digisys tarjoaa turvallisen ja terveellisen työympäristö työntekijöilleen. Lisäksi Digisys tarjoaa koulutusta ja kehitysmahdollisuuksia sekä edistää monimuotoisuutta ja tasa-arvoa työpaikalla.

Yhteisöjen tukeminen:

Digisys tekee lahjoituksia, yhteisöprojekteja ja muita toimia, jotka parantavat elämänlaatua ja tukevat paikallista kehitystä.

Eettinen liiketoiminta:

Digisys on harjoittaa liiketoimintaa eettisesti ja rehellisesti. Digisys ei osallistu korrupioon, petoksiin tai muuhun epäeettiseen toimintaan. Eikä salli näitä yhteistyökumppaneilta.

Tuotevastuu:

Digisys ottaa vastuun tuotteidensa vaikutuksista asiakkaisiin ja ympäristöön. Tämä sisältää tuotteiden turvallisuuden varmistamisen ja niiden ympäristövaikutusten minimoimisen.

Sidosryhmien kuuleminen:

Digisys kuuntelee sidosryhmiä, kuten asiakkaiden, työntekijöiden ja yhteisöjen, näkemyksiä ja huolia sekä otettava ne huomioon päätöksenteossa. Digisys sitoutuu yhteistyön alkaessa aina sidostyhmiesä vastuullisuus ohjelmiin.

Läpinäkyvyys ja raportointi:

Digisys raportoi avoimesti sosiaalisen vastuunsa toimista ja saavutuksista.



DIGISYS

1.1.2023

Kestävät liiketoimintakäytännöt:

Digisys pyrkii kestäviin liiketoimintakäytäntöihin, jotka ottavat huomioon ympäristön ja yhteiskunnan pitkän aikavälin edut.

Sosiaalinen vastuullisuus ei ole pelkästään hyväntekeväisyyttä, vaan se tuo myös tuoda liiketoiminnallista hyötyä, parantaa mainetta, houkuttelee osaavaa työvoimaa ja vähentää riskejä. Se on myös osa Digisys:n pitkän aikavälin kestävää menestystä.

Digisys Oy

Sami Pakarinen

Sami Pakarinen

toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja